



Parandada võrdset ja õigeaegset juurdepääsu kvaliteetsetele, kestlikele ja taskukohastele teenustele.

Nüüdisajastada sotsiaalkaitstesüsteeme, sealhulgas parandada juurdepääsu sotsiaalkaitsele.

Muuta tervishoiusüsteemid ja pikaajalise hoolduse teenused juurdepääsetavamaks, tulemuslikumaks ja vastupanuvõimelisemaks

Püsiva töövõimetusega (osalise ja puuduva töövõimega) inimeste grupp liisandub iga aastaga 8–9 tuhat inimest. Pikaajalistest ajutise töövõimetuse (üle 60 päeva haiguslehed) juhtudest ca 40% lõpevad püsiva töövõimetusega. Puudub süsteem ajutise töövõime ajal töövõime säilitamiseks ja tööhõives püsivuse toetamiseks. Tänapäevaste ajutise töövõimetuse skeemid puuduvad paindlikkus, mis lubaks hüvitise saamise perioodil töötamist ja sel ajal puudub ka ligipääs töötamist toetavatele teenustele. Samas näitavad uuringud ja teiste riikide kogemused, et osalise ajaga/kergetes tingimustes töötamise jätkamine või etapiviisiline haiguslehel tööl naasmine soodustaks inimese töövõime kiiremat taastumist ja maandaks pikalt töölt eemalejäämisega kaasnevat riski. Töövõime säilitamisele mõjub positiivselt ajutise töövõimetuse ajal sekkumine (nõustamine, töötamist toetavate teenuste võimaldamine jne).

Eesti 2035 seab sihiks, et Eestis elavad arukad, tegusad ja tervist hoidvad inimesed, mille saavutamiseks tuleb nüüdisajastada töötervishoidu tervist toetavaks ja vähendada inimeste töövõimekadu.

Töövõimekao vähendamiseks **tuleb välja arendada uuenduslikud ja tõhusad töötervishoiu ja -ohutuse teenused**, sealhulgas sihipärased teavituse- ja nõustamisteenused ning töötervishoidu ja -ohutust edendavaid infotehnoloogilised lahendused. Samuti **tuleb parandada töötervishoiuteenuse kvaliteeti ja kättesaadavust ning töötada välja ajutise töövõimekaoga inimeste tööturul püsivust toetav süsteem**, et ennetada püsiva töövõimekao tekkimist.

Struktuurivahendite kasutamise eesmärk on **luua sekkumis- ja toetusüsteem pikaajalisel haiguslehel olevate inimeste tööhõives püsivuse toetamiseks**. Pikemas vaates on eesmärgiks pidurdada püsiva töövõimekaoga inimeste arvu kasvu.



- Analüüsi koostamine sekkumismudeli ja toetussüsteemi väljatöötamiseks ja piloteerimiseks – 2021
- Piloteerimise testkeskkonna arendamine ja piloteerimine – 2022
- Tulemuste analüüs, seadusloome muudatused, infosüsteemide ja andmevahetuse arendamine ning koolitused ja teavitustegevused – 2023
- Süsteemi rakendamine – 2024
- Süsteemi rakendumisjärgsed arendus- ja teavitustegevused: 2024-2026
- Mõjuanalüüs – 2027

Kui raviarsti soovitusel oleks töötajal võimalik haiguslehe ajal kergemates tingimustes (nt osalise ajaga, tervise vajadusega vastavusse kohandatud töökohal, muudetud tööülesannetega vms) mingil perioodil töötamine, siis:

- Kas selline süsteem peaks olema töötajale ja tööandjale kohustuslik või vabatahtlik?
- Kui selline süsteem oleks vabatahtlik, siis kuidas motiveerida osapooli seda kasutama?
- Milline oleks õiglane hüvitamisskeem haiguslehe ajal osalise ajaga töötamise korral?
- Kas sellist süsteemi võiks rakendada mitte ainult pikaajalise (alates 60 päeva) haiguslehe korral, vaid ka lühiajalise haigestumise ehk kõikide haiguslehtede korral?



Eesti
tuleviku heaks



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid

rahastatud
EL NextGenerationEU
poolt

