



Parandada kõigi töötajate, eelkõige noorte ja pikaajaliste töötute ning tööturult eemalejäänud isikute töösaamisvõimalusi ning edendada füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemist ja sotsiaalmajandust

COVID-19 kriisi mõjust majandusele ja tööturule kiireks taastumiseks ning majanduses toimivate struktuurimuutuste toetamiseks vajavad töötajad, sealhulgas töötud ja mitteaktiivsed, aga ka töötavad inimesed sihitatud aktiivsete tööturumeetmete paketti.

2021. aastal valminud OECD raport „Aktiivse tööturupoliitika edendamine Eestis” toob esile, et vaatamata Eesti headele tööturu näitajatele on siiski märkimisväärne, et ka COVID-19 viiruse levikuga seotud kriisi eel 26 protsenti Eesti tööealistest elanikest ei töötanud ja iga viies töötaja oli madala palgaga. Paljud neist inimestest seisavad silmitsi spetsiifiliste takistustega, mille ületamisel vajavad täiendavat tuge. Erinevad sihtrühmad seisavad tööturul silmitsi erinevate väljakutsetega olgu siis töö leidmisel, töö säilitamisel või paremale tööle liikumisel, mis vajab erinevaid või kõrgemaid oskusi. Eesti tööturg on segregeeritud soo, vanuse, töövõime ja rahvuse põhjal, horisontaalselt ja vertikaalselt ning jätkuvalt on probleemiks stereotüübid. Need probleemid takistavad erinevate rühmade tööturupotentsiaali parimat rakendamist.

Noorte tööhõivealaste sekkumiste järele on vajadus kasvanud olukorras, mil COVID-19 pandeemia tagajärjel on töötus hakanud kasvama, mitteaktiivsus suurenema ning löögi alla on sattunud sektorid, kus töötab palju noori (teenindus, toidlustus, turism). Seetõttu on noorte sisenemine tööturule muutnud aina keerulisemaks. Ka 2020. aasta lõpus valminud OSKA COVID-19 mõjude eriuuringus tõdetakse, et enim on COVID-19 viiruse levikuga seotud kriisis kannatanud noorte tööhõive. Kuna sektorid, kus noored rakenduvad, on ka viiruskriisi pikemaajalise löögi all, võib see jätta pitseri noore põlvkonna tööelu algusele.

Eesti 2035 on seadnud oma sihiks, et Eestis elavad arukad, tegasus ja tervist hoidvad inimesed, mille saavutamiseks tuleb viia inimeste teadmised, oskused ja hoiakud kooskõlla tööturu vajaduste ning majanduse struktuurimuutustega ning luua võrdseid võimalusi hariduses ja tööturul osalemiseks.

Lähtudes globaalsetest trendidest ja Euroopa Liidus kokku lepitud, aga ka Covid-19 viiruse levikuga seotud kriisi mõjudest on valdkonna eesmärgiks

toetada struktuursete muutuste elluviimist majanduses ja innovatsiooni ning tagada, et töötajatel on tööturul suurem konkurentsivõime.

Inimeste oskuste mitmekesistamine ning parem vastavus tulevikutöö ja tööandjate vajadustele loovad eeldused tootlikkuse kasvuks ning majanduskasvuks ja majanduse struktuurimuutuste toetamiseks, aga ka tööpuuduse ja töjõupuuduse riski vähendamiseks ning piirkondlike erinevuste vähendamiseks. Kavandatud on erinevaid sekkumisi erinevate sihtrühmade konkurentsivõime tõstmiseks ja konkreetsete tööturutakistustega tegelemiseks.

Vähese või puuduva töökogemusega **noorte puhul** on väga oluline **toetada nende töökogemuse saamist ning pakkuda samas ka vajalikku koolitust**, et tööandjad oleks motiveeritumad noori tööle võtma.



- Hariduse ja tööga seotud soolise segregatsiooni vähendamine.
- Tööturuteenuste arendamine ja pakkumine sihtrühmade erinevate takistuste kõrvaldamiseks.
- Vanemate täiskasvanute tööturul osalemise toetamine.
- Tööhõive piirkondlike erinevuste vähendamisega seotud sekkumised.
- Paindlike ümberõppe- ja täiendusoskuste arendamine ja pakkumine.
- Vähenenud töövõimega inimeste tööturul osalemise toetamine.

• Tööturuteenuste arendamine ja pakkumine sihtrühmade erinevate takistuste kõrvaldamiseks.

Tegevused erinevate tööturu riskirühmade (nt hoolduskoormusega inimesed, noored (eriti NEET-noored), aegunud oskustega inimesed, vanemas keskeas inimesed, vähenenud töövõimega inimesed, mitte-eestlased) konkurentsivõime parandamiseks ja nende aktiveerimiseks, toetatakse tööle saamist ja töö säilitamist ning täiendõppe meetmeid. Võttes arvesse erinevate sihtrühmade vajadusi, kavandatakse ja pakutakse meetmeid mis aitavad suurendada nende tööturul osalemist ja toetada kvaliteetsete teenuste pakkumist (sealhulgas innovatsiooni ja organisatsioonilise suutlikkuse aspektid, aga ka sotsiaalse ettevõtluse tugevdamine).

• Paindlike täiend- ja ümberõppevõimaluste arendamine ja pakkumine.

Et toetada kestlikku tööhõivet ja üleminekut oskuste mahukamatele töökohtadele või sektoritele, kus on suurem või püsiv tööjõuvajadus, pakutakse tööturunõudmistele mittevastavate oskustega inimestele ümberõppe ja kvalifikatsiooni tõstmise võimalusi. Oluliseks komponendiks on toetavad teenused, mis aitavad ületada erinevate sihtrühmade koolitusel osalemise takistusi (nt rahaline toetus õpingute ajal, üld- ja tulevikuoskuste arendamine, õppimisharjumuste kujundamine). Töötatakse välja meetmed erinevate sihtrühmade (sh töötavad inimesed) tööturu liikumiste ja tööturu arengutega kohanemise soodustamiseks. Tegevused kujundatakse ja viiakse ellu koostöös tööandjate ja teiste sidusrühmadega.

1. Tööturuteenuste osutamise ja tööhõive suurendamise projektide elluviimise toetamine:

- Millised on tööturul nõrgemas positsioonis olevad sihtrühmad, kes vajaks täiendavaid sekkumisi ja miks?
- Kuidas neid aidata teenusteni jõuda ja milliseid teenuseid on vajalik pakkuda?
- Mida uuenduslikku võiks tööturuteenuste puhul proovida?

2. Täiend- ja ümberõppe teemad:

- Miks täiskasvanud inimesed jäävad täiend- ja ümberõppes kõrvale, mis on peamised takistused ja kuidas neid ületada?
- Kuidas julgustada karjääripöördeid majanduse olulistesse valdkondadesse?
- Mis aitaks, et madalate oskustega täiskasvanud inimesed osaleksid koolitusel? Milline on täiend- ja ümberõppes osalemiseks toetavate teenuste vajadus?



Eesti
tuleviku heaks



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid

rahastatud
EL NextGenerationEU
poolt

