

## Tegevuste detailne kirjeldus perioodil 01.01–31.12.2015

### 1. Tööandjaid ja töötajaid toetavad tegevused töökeskkonna edendamiseks

#### 1.1 Teavitus- ja kaasamistegevus

##### 1.1.1. Pressiüritus

Kaks korda aastas viiakse läbi ajakirjanikele ja laiemale avalikkusele suunatud pressüritus, kus tutvustatakse viimase poole aasta töökeskkonna ülevaadet. Üritusel antakse ajakirjanikele, sidus- ja huvigruppide esindajatele ning avalikkusele ülevaade ohtudest töökeskkonnas ja esitatakse möödunud perioodil enim esinenud õnnetusjuhtumite statistikat (nii tegevusvaldkondade kui maakondade lõikes), samuti tehakse ülevaade tööõnnetustest ja kutsehaigestumisjuhtumitest ja tutvustakse Tööinspeksiooni poolt välja antud juhendmaterjale ja voldikuid. Lisaks töökeskkonna ülevaatele, mis kord poolaastas esitatakse ajakirjanikele ja laiemale avalikkusele, on kavas hakata kord aastas koostama avaliku sektori tööohutuse ülevaadet, mis annaks Vabariigi Valitsuse liikmetele ülevaate nende haldusala olukorrast tööohutuse valdkonnas.

Sihtgrupp: ajakirjanikud, laiem avalikkus

##### 1.1.2 Ümarlaudad mikroettevõtete, väike ja keskmise suurusega ettevõtetele maakondades

Maavanemate kaasabil viiakse kõikides maakondades läbi mikroettevõtete, väike ja keskmise suurusega ettevõtetele ümarlaudu, kus tutvustatakse töökeskkonna alast statistikat, tööõnnetuste põhjuseid, Tööinspeksiooni tegevusi ennetustegevuse alal ja vastatakse osalejate küsimustele ning jagatakse teabematerjale. Ümarlaudade eesmärk on parandada väikese ja keskmise suurusega ettevõtete teadlikkust töökeskkonna edendamisest, võttes arvesse kohaliku eripära. Samuti loodame ümarlaudadel käsitletavate teemade abil mõjutada tööandjate ja töötajate teadlikkust vähenenud töövõimega inimeste vajadustest tööhõivesse sisenemisel ja pikaajaliselt hõivatuna püsimiseks. Väike ja keskmise suurusega ettevõtete esindajad kutsutakse kokku koostöös maavanematega, kellel on parem ülevaade kohalikust ettevõtlusest ja kes on ühelt poolt riigi esindajaks maakonnas ning teisalt maakonnas elavate inimeste ja ettevõtjate huvide esindajaks riigi ees. Seeläbi näeme programmi edukaks rakendamiseks senisest oluliselt suuremat koostööd maavanematega ja Maavalitsuste spetsialistidega, samuti ka kohalike omavalitsustega. Kuna Harjumaal ja Tartumaal paikneb enim ettevõtteid, siis nendes maakondades kavandame ümarlaudu osaliselt ka valdade tasandil. Ümarlaudadelt saadud tagasisidet arvestab Tööinspeksioon oma iga-aastase kontrollikava koostamisel ja sihtkontrollide planeerimisel ning juhendmaterjalide ja tööohutuse alaste voldikute koostamise vajaduse määratlemisel.

Sihtgrupp: mikroettevõtete, väike ja keskmise suurusega ettevõtete omanikud/nende esindajad, töötajad (sh vähenenud töövõimega inimesed)

### 1.1.3 Ümarlauad sotsiaalpartneritega ja huvigruppidega

Sotsiaalpartnerite ja teiste huvigruppidega, keda on Tööinspeksiooni 2015–2020 arengukava projektis nimetatud 19, toimuvad regulaarsed töökoosolekud, et tagada töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonnaalase sõnumi jõudmine sihtrühmani ning informatsioon Tööinspeksiooni poolt programmi raames läbiviidavatest tegevustest. Sotsiaalpartneritelt ja teistelt huvigruppideelt saadud informatsiooni kasutame nii programmi edukaks rakendamiseks, kui oma riikliku järelevalve planeerimisel ja mõju hindamisel.

Sihtgrupp: sotsiaalpartnerid, huvigrupid

### 1.1.4 Tööohutusealane konverents, sh Läänemeremaade Inspeksiooni juhtide kohtumine

Kord aastas korraldame kõrgetasemelise konverentsi, mille üks osa on ka Läänemeremaade Tööinspeksiooni juhtide kohtumine (Summit). Konverents on üheks peamiseks instrumendiks kuidas levitame töövõimet hoidva ja säästava töökeskkonnaalast sõnumit äriettevõtluse arvamusiandjatele ning läbi nende laiemale avalikkusele. Lisaks kavandame ettevõtetega koostöös töövõimet hoidva ja säästava töökeskkonna propageerivate artiklite kirjutamist nii erialaajakirjades kui üleriikliku leviga ajalehtedes.

Et olla kursis erinevate arengutega ning suundadega tööohutuse ja tervishoiu valdkonnas, samuti kujundmaks ühtseid seisukohti, kavandame Läänemeremaade Tööinspeksiooni juhtide iga-aastaselt töökoosolekut, mis võiks toimuda tööohutusealase konverentsiga koos, et need kaks üritust üksteist täiendaksid. Eesti kui üks Läänemeremaade Tööinspeksiooni juhtide kohtumise algatajaid korraldaks üritust esimesel kahel aastal, seejärel hakkaks korraldamise järg käima käest-kätte.

Sihtgrupp: Läänemere maade inspeksioonide juhid

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Pressiürituse läbiviimine 2xa	2015–2020	01.01.2015–31.12.2015
Ümarlauad maavalitsustes ja KOVIDes 40 tk		
Kohtumised ja töökoosolekud sotsiaalpartnerite ja huvigruppidega 38 tk		
Tööohutusealane konverents/Läänemeremaade Tööinspeksiooni juhtide kohtumine		01.02.2015–01.06.2015

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundnäitaja	Teavitus- ja kaasamistegevuste arv	80	550	Panustab otseselt rakenduskava väljundnäitajasse

## 1.2 Nõustamistegevus

### 1.2.1 Konsultandi teenus

Tööandjate kui töötajate konsulteerimiseks töötervishoiu ja tööohutuse teemadel võetakse tööle neli nõustamise konsultanti üle Eesti. Selleks, et optimeerida nende liikumisraadiust (ja seeläbi transpordikulused) paiknevad nad eelistatult suuremate maakondade keskustes (Tallinn, Tartu, Jõhvi, Pärnu) ning esialgu nad tegevusvaldkonniti ei spetsialiseeru. Täiendkoolituste kaudu toimub programmi jooksul konsultantide mõningane spetsialiseerumine tegevusvaldkondade lõikes, mis suurendab küll nende tööraadiust, aga võimaldab meil pakkuda rohkem spetsiifilist konsultatsiooni. Konsultantidel on erinevaid tööülesandeid, milledest olulisim on tööandjate ja ka töötajate nõustamine. Tööandjatel ja töötajatel on võimalus tulla nõustamisele Tööinspektsiooni kontoris või kutsuda konsultant oma ettevõttesse. Ettevõttes konsulteerimisel on konsultandi ülesandeks koos tööandja esindajaga leida parendamist vajavad tökohad ja tegevused ning anda soovitusi mida või kuidas teha. Konsultandi ülesandeks ei ole töökeskkonnaalaste dokumentide koostamine (riskianalüüs, ohutusjuhendid vms), kuid oma tegevusega peab ta looma olukorra mis aitab kaasa ettevõtetel täita kõiki tööohutusealaseid nõudeid. Konsultandid võivad ettevõtetes läbi viia rühmakonsultatsioone (töötajate rühma konsulteerimine loengu vormis). Samuti on konsultantide ülesandeks viia läbi/osaleda maavanemate juures toimuma hakkavaid väike- ja keskmise suurusega ettevõtete ümarlaudu. Tööandja võib konsultanti kaasata ettevõttes toimunud tööõnnetuse uurimisel kui eksperti. Konsultandid osalevad ka tööinspektorite koolituste ettevalmistamisel ja läbiviimisel ning tööinspektoritele järelevalveks vajalike juhendite koostamises, samuti tööandjatele ja töötajatele suunatud tööohutusealaste juhendmaterjalide ja brošüüride koostamisel. Konsultantide ülesandeks on vastata kirjalikult saabunud küsimustele ning töökeskkonna nõuandetelefonile. Konsultandid kirjutavad ka tööohutusealaseid artikleid Tööinspektsiooni infokirja, Tööelu portaali ning üleriikliku ja kohaliku leviga ajalehtedes/ajakirjadesse. Konsultantide teenuse kõrge ja ühtse kvaliteedi tagamiseks töötame esmalt välja teenuse kvaliteedi standardi. Konsultantide töö kavandamiseks ja sõnumite arendamiseks ostetakse sisse regulaarselt meediamonitooringut.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Konsultandi teenus	2015–2020	01.01.2015–31.12.2015

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundnäitaja	Nõustamistegevuste arv	1	2	Panustab otseselt rakenduskava väljundnäitajasse

### 1.3 Koolitustegevus

Koolitustegevusega alustame 2019. aastal.

## 2. Tööinspeksiooni võimekuse tõstmine teenistujate arendamisel ja institutsionaalse suutlikkuse parendamise kaudu

Tööinspeksiooni toimimise põhimõtted ja tegevussuunad on sarnased nii naaberriikidega kui teiste Euroopa Liidu liikmesriikidega. Nende edukaks rakendamiseks on vajalik tutvuda teiste riikide praktikatega ning vahetada kogemusi antud vallas. Et olla kursis erinevate arengutega ning suundadega tööhutuse ja töötervishoiu valdkonnas, osalevad Tööinspeksiooni teenistujad erinevatel õppereisidel/konverentsidel. Teenistujatel on programmi raames võimalik osaleda tööhutuse ja töötervishoiu alastel konverentsidel/seminaridel, mille teadmisi ja kogemusi saab ta rakendada oma igapäevatöös, kasutada juhend- ja teabematerjalide väljatöötamisel ning töövõimet hoidva ja säästava töökeskkonda propageerivate ettekannete tegemisel. Konverentsidel osalemisel kaetakse teenistuja transport, majutus ja vajadusel ka osalemistasu. Tööinspektorite süsteemseks arendamiseks on kavas välja töötada vastav arenguprogramm, mille läbimine peab eksami sooritamise ja tööinspektorile vaneminspektori ametinimetuse andmisega. Arenguprogrammi (eksami) sooritanud tööinspektoritel on võimalik Tööinspeksioonis kandideerida vaneminspektori ametikohale, mida ei ole varem inspeksiooni struktuuris olnud. Arenguprogrammi läbinud tööinspektorite näol on tegemist erialase programmi läbinud inspektoritega, kelle abil on võimalik tõsta tööhutuse alast tõhusust (esimese kolme aasta jooksul 15-20%) ning luua parema meetoodilise toe riikliku järelevalve planeerimiseks ja läbiviimiseks.

Tööinspektorite osas vajaliku järelekasvu tagamiseks on kavas töötada välja ja rakendada mentorlusprogramm, mille raames on tehnilise kutsehariduse või kõrghariduse omandavatel noortel võimalik kandideerida Tööinspeksiooni tasustatud praktikakohtadele. Mentorlusprogrammi lülitatud noori (keda iga aastal võetakse kuni viis) kaasatakse aktiivselt kogu õppeperioodi vältel (nt nende kursuse ja lõputööd seostakse tööhutuslaste juhend- ja teabematerjalide koostamisega).

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Teenistujatel osalemine konverentsidel/seminaridel teistes riikides	2015–2020	01.01.2015–31.12.2015

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundnäitaja	Teenistujate kompetentsi tõstvate tegevuste arv	3	220	Panustab otseselt rakenduskava väljundnäitajasse