



MINISTRI KÄSKKIRI

02.04.2019 nr 30

**Sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja  
tööministri 21. juuli 2015. a käskkirja nr 115  
„Töövõimereformi sihtrühma töövõimelisuse  
tõstmise ja nende töötamise soodustamine“  
muutmine**

Perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse seaduse § 16 lõike 1 alusel ning kooskõlas sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 21. juuli 2015. a käskkirjaga nr 115 „Töövõimereformi sihtrühma töövõimelisuse tõstmise ja nende töötamise soodustamine“ kinnitatud toetuse andmise tingimuste punktiga 7.4.2 ja haldusmenetluse seaduse §-ga 64 teen toetuse andmise tingimustes järgmised muudatused:

**§ 1.** Sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 21. juuli 2015. a käskkirjaga nr 115 „Töövõimereformi sihtrühma töövõimelisuse tõstmise ja nende töötamise soodustamine“ kinnitatud toetuse andmise tingimuste muutmine

1. Asendan punkti 1.2.4 tabelis arvud „38 127 642,50“, „6 728 407,50“ ja „44 856 050“ arvudega vastavalt „37 738 078,96“, „6 659 661,00“ ja „44 397 739,96“.

2. Muudan punkti 2.2.3 ja sõnastan järgmiselt:

**„2.2.3. Tegevuse elluviija**

Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskus: 01.05.2015–31.12.2018  
Sotsiaalkindlustusamet: 01.01.2019–31.12.2021“.

3. Lisan punkti 2.4 järgmises sõnastuses:

**„2.4. Toetatud töölerakendamise koolituste pakkumine**

Tegevuse eesmärk on arendada vähenenud töövõimega inimeste töölerakendamisega tegelevatele spetsialistide oskusi toetatud töölerakendamise teenuse osutamisel. Toetatud töölerakendamise koolitused lähtuvad toetatud töölerakendamise metoodikast, mis võimaldab inimese töölerakendamisel tugineda tema isikuomadustele ja oskustele, tegeleda töötamist takistavate tegurite kõrvaldamisega ning nõustada nii klienti kui tööandjat töösuhte loomisel ja hoidmisel.

Toetatud töölerakendamise metoodika sobib hästi ka erineva intellektitasemega klientide toetamiseks, kuna see annab ette väga kindlad tegevused ja juhised, kuidas inimese toetatud teekond tööturule peaks kulgema. Toetatud töölerakendamise metoodika järgi toimub töö õpetamine töökohal ja töökoha säilimine on tagatud tugiteenustega. Tugiteenuste abil

aidatakse kliendil leida töökoht, õpetatakse klient töökohal välja, toetatakse tema tegevusi, heaolu, edasijõudmist ja saavutusi ning probleemide lahendamist ja eesmärkide saavutamist.

Eesmärk ei ole ainult kliendi töötamisega seotud raskusi ennetada, vaid parandada ka kliendi elukvaliteeti. Kõike seda saavad pakkuda koolitatud spetsialistid sotsiaalsüsteemi teenuste raames. Kui tagada spetsialistidele ühtsed ja kvaliteetsed toetatud töölerakendamise meetodika kasutamise oskused, on tulemuseks erivajadustega inimeste toetamine ja motiveerimine töökoha otsimisest kuni töökoha säilimiseni ning sealjuures suureneb ka erivajadustega inimeste kaasatus ühiskonda.

#### 2.4.1. Sihtrühm

Erihoolekande tegevusjuhendajad, kaitstud töötamise teenuse pakkujad, sotsiaalse ja tööalase rehabilitatsiooni teenuse osutajad, juhtumikorraldajad, kes tegelevad inimeste tööleaitamisega.

#### 2.4.2. Tegevuse üldajaraam

01.01.2019–31.12.2020

#### 2.4.3. Tegevuse elluviija

Sotsiaalkindlustusamet“.

4. Asendan punkti 3 tabeli tegevuse 2.3 arvu „40“ arvuga „740“.

5. Lisan punkti 3 tabelisse tegevuse 2.4 väljundinäitaja järgmiselt:

TAT-spetsiifiline väljundinäitaja	Tegevus 2.4. Toetatud töölerakendamise koolituste pakumine				
Väljundinäitaja	Koolitusel osalejate arv			180	Panustab kaudselt rakenduskava väljundinäitajasse

6. Muudan punkti 7.2.3.6 ja sõnastan järgmiselt:

„7.2.3.6 TAT punktis 2.1.2 nimetatud sihtrühmale abivahendi eraldamine sotsiaalhoolekande seaduse § 47 lõike 2 alusel kehtestatud sotsiaalministri määrusest lähtuvalt. Soetamise puhul ei mõjuta kulu abikõlblikkust abivahendi kasutusaeg, abivahendi soetamine on abikõlblik ja abikõlblikkust (sh abivahendi soetaja sihtrühma kuuluvust) hinnatakse soetamise hetke seisuga.“.

7. Lisan punkti 7.9 järgmises sõnastuses:

#### „7.9. Riigiabi

Käesoleva TAT raames antav toetus ei ole riigiabi.“

8. Asendan lisa 1 vormi A „TAT tegevuskava“ käesoleva käskkirja lisaga 1.

9. Asendan lisa 1 vormi B „TAT eelarve“ käesoleva käskkirja lisaga 2.

**§ 2. Käsikirja jõustumine**

(1) Käsikirja rakendatakse tagasiulatuvalt alates 01.01.2019.

(2) Käsikirja punkti 6 rakendatakse tagasiulatuvalt alates 01.01.2015.

(allkirjastatud digitaalselt)

Kaia Iva

Sotsiaalkaitseminister

(allkirjastatud digitaalselt)

Riina Sikkut

Tervise- ja tööminister

Lisad:

1. TAT tegevuskava – lisa 1 vorm A

2. TAT eelarve – lisa 1 vorm B